



Мещеряков

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа

от « 09 » *сентября* 2017 г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогических работников в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Калужской области «Калужский технический колледж»

1. Общие положения.

1.1. Положение «О конфликте интересов педагогических работников» (далее – Положение) в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Брюховецкий аграрный колледж» разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2п.33, глава 5 статьи 47,48); Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений и профилактики конфликта интересов.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников колледжа.

2. Термины и определения

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.2. Педагогический работник – это физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (пункт 21 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.3. Конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной

выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (пункт 33 статьи 1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.4. Личная заинтересованность работника колледжа – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником колледжа при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, с которыми работник связан финансовыми или иными обстоятельствами.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. Основными принципами управления конфликтом интересов являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования;
- соблюдение баланса интересов колледжа и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита педагогического работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) колледжем.

4. Конфликт интересов педагогических работников

4.1. Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся
- педагогический работник осуществляет репетиторство обучающимся, у которых он ведет учебные занятия;
- педагогический работник осуществляет сбор финансовых средств;
- педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- иные ситуации, при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

